

# Wenn Unternehmen wachsen, wächst strategische Zeit nicht automatisch mit.

Viele Gründerinnen arbeiten im Unternehmen – statt an der Richtung.

# Strategische Fragen bleiben liegen.

---

Rollenwechsel, Prioritäten, Wachstumsschritte – sie brauchen Denkraum.

*01*

## Rolle

Wer bin ich im Unternehmen – heute, in zwölf Monaten?

*02*

## Prioritäten

Welche drei Dinge bewegen wirklich etwas?

*03*

## Wachstum

Wo skalieren ich – und was lasse ich los?

# Ohne Denkraum entstehen keine klaren Entscheidungen.

---

## *Zeit*

Länger als ein Nachmittag.

## *Struktur*

Dramaturgie statt Zufall.

## *Austausch*

Mit Menschen in ähnlicher Phase.

# Was wäre, wenn du drei Tage echten Denkraum hättest?

---

Fokus. Austausch auf Augenhöhe. Eine klare Richtung – bevor der Alltag wieder ruft.

# Genau dafür gibt es DRIFTBASE.

---

Ein kuratierter Deep-Work-Arbeitsraum am Meer – in kleinen Gruppen, mit klarer Dramaturgie.

Kuratiert

Klein & exklusiv

Am Meer · Off-Season

*Du reist mit einer Frage an.*

Und fährst mit einem klaren Plan zurück.

---

ANKUNFT

Eine offene Frage

*„Wohin steuere ich mein Unternehmen in den nächsten zwölf Monaten?“*

ABREISE

Eine klare Richtung

Ein durchdachter Zwölf-Monats-Plan. Drei Prioritäten. Eine Rollen-Entscheidung, die nicht mehr wackelt.

# Typische Ergebnisse nach drei Tagen.

Kein Inspirationskater. Keine ungeordneten Notizen. Konkrete Substanz.



## Rollenklärung

Wo du Gründerin bist – und wo längst  
Geschäftsführerin.



## Drei Prioritäten

Die Themen, die im kommenden Quartal  
wirklich Gewicht haben.



## 12-Monats-Plan

Ein Plan, der dich trägt – nicht nur ein  
Dokument.

*Nicht garantiert, aber typisch. Was bei dir entsteht, entsteht aus deiner Frage.*

# Warum kleine, kuratierte Gruppen entscheidend sind.

---

*Austausch wird dann relevant, wenn Menschen in vergleichbaren Wachstumsphasen aufeinandertreffen.*

Deshalb kuratieren wir die Runde bewusst – nach Phase, Verantwortung und Fragestellung.

## Peer-Level

Keine Bühne, keine Hierarchie – alle tragen Verantwortung.

---

## Ähnliche Phase

Skalierung, Rollenwechsel, strategische Weichen.

---

## Vertraulichkeit

Was im Raum ist, bleibt im Raum.

---

# So läuft DRIFTBASE ab.

Vier Module. Ein Rhythmus. Drei Tage am Meer.

01



## Deep Work

Ungestörte Blöcke für die eigene Frage.

02



## Masterclasses

Kurze, praxisnahe Impulse mit Substanz.

03



## Peer-Sessions

Moderierter Austausch in kleiner Runde.

04



## Moderation

Dramaturgie, die dich durch die drei Tage trägt.

*Drei Tage, Off-Season, bewusst reduzierte Gruppe.*

# DRIFTBASE passt besonders gut, wenn ...

---

01 ... du skalierst.

Aus der Gründerinnen-Rolle wächst langsam eine Geschäftsführerin.

---

02 ... die Rolle wechselt.

Team, Verantwortung, Entscheidungsräume verändern sich spürbar.

---

03 ... strategische Weichen anstehen.

Produkt, Markt, Aufstellung – Fragen, die eine klare Richtung brauchen.

---

# Wenn du gerade in dieser Phase bist –

---

komm nach dem Vortrag gern an unseren Stand.

